

BESCHRIJVING	CAR (Ongeregelde diensten)	BUS/VVM ¹ (Geregelde diensten)	S (Bijzonder Geregelde diensten)	Garagepersoneel
Bedragen (bruto)	€ 2 398,50 waarvan het Fonds een voorschot van € 79,00 betaalt	€ 3 278,43 waarvan het Fonds een voorschot van € 79,00 betaalt	€ 2 398,50 waarvan het Fonds een voorschot van € 79,00 betaalt	uurloon 12/2022 x 38 x 52 : 12 waarvan het Fonds een voorschot van € 79,00 betaalt
Referentieperiode	2022	2022	2022	1/12/2021-30/11/2022
Betaling	vóór 31/12/2022	vóór 31/12/2022	50 % vóór 31/12/2022 50 % vóór 10/01/2023	vóór 20/12/2022
Anciënniteit	min. 6 maanden (prestaties)	-	-	min. 3 maanden
Gelijkstelling	<ul style="list-style-type: none"> wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden) 	<ul style="list-style-type: none"> wettelijke vakantie 	<ul style="list-style-type: none"> wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden) 	schorsing van contracten = effectieve prestaties, behalve : <ul style="list-style-type: none"> ziekte of ongeval > 30 dagen beroepsziekte of arbeidsongeval (> 12 eerste maanden) economische werkloosheid (> 150 dagen/jaar) Elke niet-gelijkgestelde schorsingsdag van het contract = 1/260e minder
A rato van de arbeidsduur of van het aantal gewerkte maanden	<ul style="list-style-type: none"> deeltijds gepensioneerd of bruggepensioneerd in 2022 indienstneming ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval > 6 maanden ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand	<ul style="list-style-type: none"> deeltijds gepensioneerd of bruggepensioneerd in 2022 indienstneming ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand	<ul style="list-style-type: none"> deeltijds gepensioneerd of bruggepensioneerd in 2022 indienstneming ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval > 6 maanden ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand	<ul style="list-style-type: none"> deeltijds gepensioneerd of bruggepensioneerd tussen 1/12/2021 en 30/11/2022 indienstneming ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen) deeltijdse werknemer die zijn contract opzegt om meer uren te presteren⁽¹⁾ vrijwillig het bedrijf verlaten, terwijl deeltijds werkloos⁽²⁾ opzegging en 10 jaar of meer anciënniteit in het bedrijf⁽³⁾ overmacht overleden in de loop van het jaar contract van bepaalde duur van minimum 3 maanden waarbij een begonnen maand telt voor een volledige maand
Hebben geen recht op de premie	<ul style="list-style-type: none"> opzegging door de werknemer in 2022 en niet meer in dienst op 31/12/2022 ontslag om dringende redenen 	<ul style="list-style-type: none"> opzegging door de werknemer in 2022 en niet meer in dienst op 31/12/2022 ontslag om dringende redenen 	<ul style="list-style-type: none"> opzegging door de werknemer in 2022 en niet meer in dienst op 31/12/2022 ontslag om dringende redenen 	<ul style="list-style-type: none"> einde van het contract met onderling akkoord zonder schriftelijke clausule inzake de eindejaarspremie opzegging behalve⁽¹⁾ + ⁽²⁾ + ⁽³⁾ en niet meer in dienst op 30/11/2022 ontslag om dringende redenen

¹ Afronding onder voorbehoud - uurloon te ontvangen van De Lijn
Voor de BUS-TEC premie, contacteer het Secretariaat.

